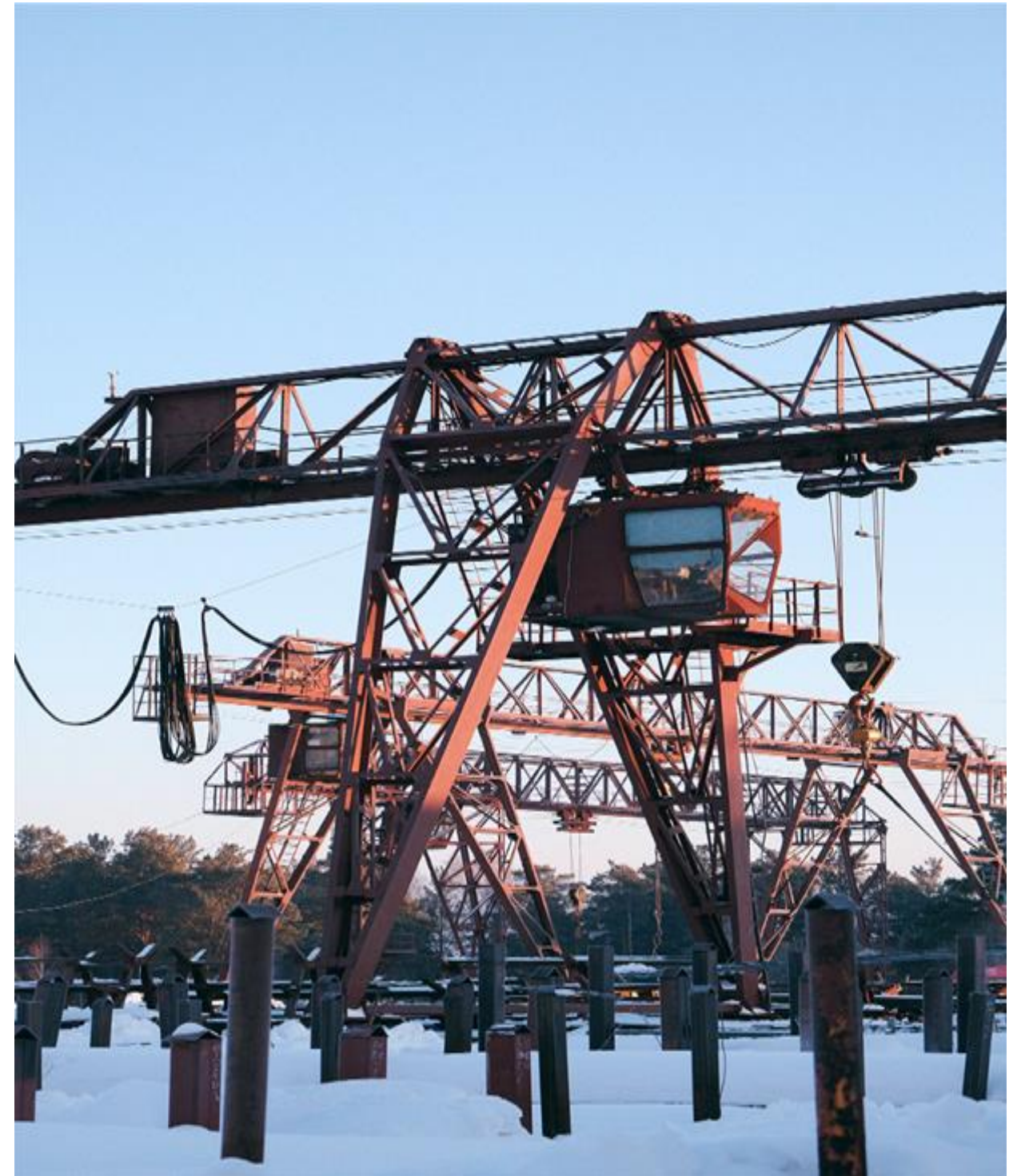


# **ЗАО «ТОМАГ»**

## **Кодекс поведения поставщиков**



Томск - 2023

## ВСТУПЛЕНИЕ

ЗАО «ТоМаг» признает, что деятельность компании может оказывать воздействие на широкий круг лиц и сообществ. В связи с этим, ЗАО «ТоМаг» предъявляет к своим поставщикам и подрядчикам высокие требования в сфере охраны труда и промышленной безопасности, экологии, социальной ответственности и деловой этики для создания устойчиво функционирующей цепочки поставок.

Кодекс поведения поставщиков ТоМага информирует поставщиков об ожиданиях при осуществлении поставщиками деловых взаимоотношений с ЗАО «ТОМАГ» и отражает уверенность ТоМага в том, что приверженность международным принципам справедливого и честного поведения и взаимодействия является основой для успешной деятельности.

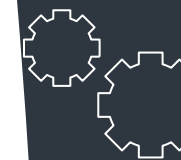
Настоящий Кодекс применим к нашим взаимоотношениям с поставщиками товаров и услуг, подрядчикам, деловым партнерам и иным заинтересованным лицам, которые в настоящее время связаны деловыми отношениями с компанией или намереваются вступить в деловые отношения с в будущем. Компания публикует настоящий Кодекс для своих поставщиков и призывает их к активному участию в формировании честной и устойчивой глобальной экономики.

## ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

ЗАО «ТОМАГ» осуществляет деятельность с соблюдением норм этики и требует от поставщиков вести деятельность в том же этическом контексте.

Мы ожидаем от своих поставщиков:

- Честной, законной и открытой работы в соответствии с нормами справедливой конкуренции и применимого антимонопольного законодательства;
- Осуществления деятельности в соответствии с высочайшими этическими стандартами и внедрения контролей, запрещающих и выявляющих неправомерное использование активов компании, коррупцию, дачу и получение взяток, легализацию незаконных доходов, уклонение от налогов, неуместные подарки, случаи вымогательства и конфликты интересов;
- Принятия политики нулевой терпимости в отношении коррупции, дачи и получения взяток;
- Защиты и недопущения неправомерного использования информации в соответствии со всеми применимыми законами о защите персональных данных при сборе, хранении, использовании, обработке или передаче персональных данных;
- Стремления использовать существующие и внедряющиеся цифровые технологии, включая электронные цифровые подписи, в целях устранения недобросовестного поведения в бизнесе;
- Уважения прав интеллектуальной собственности ТоМага;



## ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Защита здоровья и безопасности людей, а также сохранение благоприятной среды проживания для будущих поколений являются приоритетами для ТоМага.

Мы ожидаем от своих поставщиков:

- Соблюдения применимых законодательства и стандартов;
- Соответствия лучшим практикам охраны труда и здоровья работников;
- Обеспечения работникам условиями труда, соответствующими требованиям охраны труда и промышленной безопасности, включая предоставление СИЗ и доступность первой медицинской помощи;
- Организации безопасной транспортировки товаров, оборудования и работников;
- Разработки собственных стандартов и политик, нацеленных на нулевой травматизм и обеспечение здоровья и безопасности работников
- Внедрения процедур готовности к чрезвычайным ситуациям для выявления и оценки потенциала экстренных ситуаций;
- Внедрения процедур учета и расследования несчастных случаев на производстве.

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Проактивный подход в области охраны окружающей среды – элемент корпоративной стратегии ТоМага.

Мы ожидаем от своих поставщиков:

- Соблюдения стандартов и законов в области экологии, которые применяются к таким видам деятельности, как производство, транспортировка, переработка и утилизация отходов;
- Получения необходимых разрешений и соблюдения требований к отчетности;
- Выявления воздействия своей операционной деятельности, продукции и/или услуг на окружающую среду;
- Принятия необходимых мер предосторожности для защиты окружающей среды и принятия мер по снижению негативного воздействия на окружающую среду;
- Стремления снижать объем выбросов парниковых газов и иных выбросов в атмосферу от своей производственной деятельности;
- Стремления к энергоэффективности за счет минимизации потерь энергии и применения возобновляемых источников энергии;
- Ответственного подхода к водопотреблению и водоотведению;
- Защиты биологического разнообразия и бережного отношения к природе и разнообразию видов, особенно в охраняемых зонах;
- Применения и утилизации химических, опасных материалов и отходов в строгом соответствии с применимыми требованиями безопасности для предотвращения негативного воздействия на природу и человека;
- Стремления использовать системы электронного документооборота в целях уменьшения загрязнения окружающей среды, защиты лесов и сохранения биоразнообразия.



## ОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Мы ожидаем от своих поставщиков строгого соблюдения международно признанных прав и свобод человека;

- Достойного обращения со всеми людьми, гарантирующего запрет бесчеловечного обращения и насилия, обеспечение равных возможностей и условий для всех работников, исходя из их индивидуальных возможностей и способностей;
- Обеспечения свободы выбора занятости;
- Недопущения любой дискриминации по признаку пола, гендерной идентичности или выражения, возраста, национальности, расы, этнической принадлежности, цвета кожи или культурного происхождения, религии или веры, ограниченных физических возможностей, генетики или информации о здоровье
- Проявления нулевой терпимости к любым формам детского труда, принудительного труда, эксплуатации или любым иным формам рабства (известным как «современное рабство»);
- Предоставления работникам необходимого времени на отдых в соответствии с применимым законодательством, в том числе дополнительные дни отдыха за сверхурочную работу, а также ежегодный отпуск, больничный, отпуск по уходу за ребенком и иные применимые формы отпусков;
- Обеспечения справедливого вознаграждения за труд;

## ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Для обеспечения наивысшего уровня безопасности в чрезвычайных ситуациях, таких как эпидемия, природные или техногенные катастрофы, или иные обстоятельства, каждая компания, в том числе ЗАО «ТОМАГ» и наши поставщики, должны своевременно реагировать и принимать профилактические или корректирующие меры. В этой связи мы ожидаем от поставщиков:

- Формирования планов мероприятий, учитывающих все необходимые меры для полного устранения или, если это невозможно, снижения негативного воздействия на здоровье работников, временных работников, населения, иных заинтересованных лиц, и на окружающую среду;
- Предоставления СИЗ работникам, которые обязаны находиться в месте выполнения работ или непосредственно участвуют в устранении чрезвычайной ситуации;
- Проведения регулярных технических проверок и испытаний для контроля исправного и безопасного рабочего состояния оборудования;
- Проведения регулярного обучения работников правилам реагирования в чрезвычайных ситуациях.

## ВНЕДРЕНИЕ КОДЕКСА

ЗАО «ТОМАГ» приветствует обратную связь от всех заинтересованных сторон. Любое лицо может обратиться по любому вопросу несоблюдения настоящего Кодекса Компанией или поставщиком, задать вопросы и направить комментарии через личную почту и телефон руководства: [tomag1993@mail.ru](mailto:tomag1993@mail.ru), +79138291998. Компания обязуется реагировать на все поднятые вопросы своевременно и надлежащим образом и будет защищать тех, кто добросовестно высказывают свои опасения, даже если они ошибаются.

## ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ СПРАВОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Настоящий Кодекс будет пересматриваться Руководством Компании на регулярной основе и, при необходимости, в него будут вноситься изменения с целью отражения последних бизнес тенденций или изменений в международных или локальных законах и стандартах.

Настоящий Кодекс разработан в соответствии со следующими международными документами и стандартами:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Базовые нормы условий труда Международной организации труда;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Руководящие принципы ООН по вопросам бизнеса и прав человека;
- Глобальный договор ООН;